

شرایط وام مسکن ویژه به کارگران!

یک مقام مسئول در کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی خواستار تغییر شرایط پرداخت وام مسکن به کارگران متناسب با وضعیت مالی و حقوق پرداختی به آنها شد.

به گزارش خبرنگاران اقتصاد گزارش خبر، اقشار کارگر و حقوق‌بگیر با گره‌ای در بازار مسکن مواجه‌اند که از یک سو تسهیلات خرید مسکن کارایی و امکان لازم را برای خرید خانه فراهم نمی‌کند و از سویی اگر تسهیلات افزایش یابد هم برای آنها گره گشا نیست چرا که با توجه به سطح حقوق کارگران، آنها توان بازپرداخت اقساط وام را ندارند.

بر این اساس مسئولان تشکل‌های صنفی کارگری به دنبال راهکارهایی برای بن بست ایجاد شده در وضعیت مسکن کارگران هستند و این راهکار را در ارائه تسهیلات مسکن کم بهره و مدت دار به کارگران می‌دانند.

هادی ساداتی نایب رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی در زمینه تامین مسکن کارگران بیان کرد: چنانچه می‌خواهیم وارد بحث ساخت مسکن شویم، باید طرح‌های نیمه کاره را با هر عنوان و هر شکلی به نتیجه برسانیم.

ساداتی تصریح کرد: واحدهای مسکونی که اکنون نیمه‌کاره هستند و زیر ساخت‌های اولیه را ندارند دارای وام‌های دولتی هستند که روزانه کنتور می‌اندازد لذا معتقدم ابتدا باید طرح‌های نیمه کاره را به نتیجه برسانیم و بعد در مورد طرح‌های جدید دیگر در بخش مسکن تصمیم‌گیری کنیم. وی ادامه داد: طرح مسکن مهر چند سال قبل شروع شد و دولت بعد به این نتیجه رسید که نمی‌توان چندین سال سرمایه زیادی را در آن راکد نگه داشت لذا تکمیل آن را مجدداً بر عهده گرفت تا زودتر به اتمام برسد.

کارگران توان پرداخت اقساط وام را ندارند

ساداتی بر ضرورت پرداخت تسهیلات مسکن مدت‌دار و کم‌بهره به کارگران تاکید کرد و گفت: کارگران توان پرداخت اقساط وام را ندارند مگر آن که اقساط وام مسکن برای گروه کارگری مدت دار باشد و وام‌ها با بهره پایین پرداخت شود، یعنی اگر قرار است به کارگری ۴۰ میلیون تومان وام پرداخت شود ۴۰۰ میلیون تومان در مدت ۴۰ سال از کارگر بازپرداخت گرفته نشود.

نایب رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی در پایان با اشاره به سهل الوصول کردن وضعیت مسکن کارگران خاطرنشان کرد: انتظار ما اتمام تمام طرح‌های نیمه کاره و به نتیجه رساندن آنها و انتقال آنها با نگرش کارگری به حوزه کارگری است و امیدواریم شرایط آسان تری برای تامین مسکن و خانه دار شدن کارگران فراهم شود.