

هیچ عدالتی در همسان سازی حقوق بازنشستگان صندوق ها دیده نمی شود

نائب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری، گفت: «در قبال مستمری سایر سطوح، متناسب سازی مرحله اول در دل متناسب سازی مرحله دوم مستهلک شده است؛ یعنی حتی اگر متناسب سازی مرحله دوم برای اینها به اجرا گذاشته نمی شد و بر اساس آخرین حکم سال ۹۹، ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی برای آنها به اجرا گذاشته می شد، امروز وضعیت بازنشستگان خیلی بهتر بود.»

به گزارش خبرنگاران جامعه گزارش خبر: علیرضا حیدری (نائب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری) با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی در محاسبات مربوط به افزایش مستمری بازنشستگان سایر سطوح (ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی) محاسبات مربوط به سال ۹۹ را کنار گذاشت و پرونده آن را بست به خبرنگار ایلا، گفت: «فرمول و محاسبه ای که جایگزین آن شده، در عمل مستمری را ساقط کرده است؛ انگار که در زمینه افزایش هیچ اتفاقی رخ نداده است. این نوعی بد اخلاقی است و باید مبنای هرگونه اتفاقی در سال ۱۴۰۰، آخرین حکم برقراری مستمری در سال ۹۹ (اسفند ۹۹) باشد اما سازمان به کل آن را حذف کرده است. سازمان در عمل صورت مسئله اتفاق های سال ۹۹ را کنار گذاشته و یک قاعده جدید را اساس قرار داده و بر مبنای آن متناسب سازی را اجرا کرده است.»

وی افزود: «در قبال مستمری سایر سطوح، متناسب سازی مرحله اول در دل متناسب سازی مرحله دوم مستهلک شده است؛ یعنی حتی اگر متناسب سازی مرحله دوم برای اینها به اجرا گذاشته نمی شد و بر اساس آخرین حکم سال ۹۹، ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی برای آنها به اجرا گذاشته می شد، امروز وضعیت بازنشستگان خیلی بهتر بود؛ یعنی حتی اگر افزایش مزایای جانبی را در نظر نمی گرفتند و صرفاً ۲۶ درصد افزایش به اضافه ۲۴۸ هزار تومان به اضافه متناسب سازی مرحله اول را در نظر می گرفتند، به نفع بازنشستگان بود؛ درحالی که متناسب سازی مرحله دوم منهای متناسب سازی مرحله اول، کامل به زیان بازنشستگان تمام شده است. لازم به یادآوری است که اگر افزایش به درستی اعمال شد، امروز شاهد تفاوت معناداری در مستمری ۱۴۰۰ بازنشستگان مشمول ماده ۹۶ بودیم.»

حیدری با اشاره تفاوت حقوق بازنشستگان کشوری و لشکری با تامین اجتماعی در سال ۱۴۰۰ و اعلام خبر جبران شکاف بازنشستگان تامین اجتماعی با کشوری ها، گفت: «برای حداقل بگیران و کف حقوق می توانیم همطرازی را ببینیم اما برای سایر سطوح از لحاظ محاسبات هیچ توجهی وجود ندارد. در کل بازنشستگان کشوری و لشکری به طرز معناداری از متناسب سازی بهره مند شده اند. از طرفی باید مبلغ متناسب سازی معیار مقایسه قرار گیرد و نه با احتساب مزایای جانبی. اساساً اینگونه نیست که آنها به هم نزدیک شده باشند؛ کافی است که به بار مالی همسان سازی در صندوق بازنشستگان کشوری قبل از شهریور سال ۹۸ و پس از آن تا آخر ۹۹ نگاه کنیم و همچنین بودجه صندوق بازنشستگان کشوری را برای اجرای همسان سازی و افزایش حقوق در سال ۱۴۰۰ را در نظر داشته باشیم.»

نائب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری، افزود: «صندوق کشوری عملاً با کمتر از نصف جمعیت بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی، منابع تعهدات بلندمدتش به تعهدات بلندمدت تامین اجتماعی نزدیک شده است. این چه جور متناسب سازی است که در آنها بازنشستگان این ۲ صندوق هم طراز می شوند؟! صندوق کشوری با حدود ۱.۵ میلیون بازنشسته تقریباً چیزی نزدیک به ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار مستمری بگیر تامین اجتماعی، تعهدات دارد. هیچ عدالتی در این شیوه دیده نمی شود چرا که در آنجا درست عمل شده است و آثار و برکات آن در حقوق بازنشستگان کشوری قابل مشاهده است. در همین حال، قطعاً اثر افزایش ۲۵ درصدی در مجموع دریافتی سال ۹۹ بازنشستگان کشوری ملموس است و دریافتی آنها را در سال ۱۴۰۰ به شکل معناداری بهبود می بخشد.»

حیدری افزود: «بازنشستگان لشکری حتی وضعیت بهتر نسبت به کشوری ها دارند و متوسط و سقف بگیران آنها وضعیت بهتری از کشوری دارند؛ مضافاً اینکه در کشوری ها، برابر رای هیات عمومی دیوان عدالت اداری، سقف برداشته شده است و از سال آینده یعنی ۱۴۰۰ کشوری هایی که بازنشسته می شوند می توانند سقف را رعایت نکنند و بیش از آن بگیرند. در نتیجه راه برای آنها باز گذاشته شده است. از طرفی مجلس هم پذیرفته است که حقوق آنها تا سقف ۳۰ میلیون تومان افزایش یابد. بنابراین از سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۰ به بعد شکاف کشوری و لشکری از تامین اجتماعی در مقایسه با شرایط ناعادلانه امروز بیشتر می شود. در هر صورت اگر امروز تامین اجتماعی اقدام ترمیمی را انجام ندهد و عقبگرد نکنند جمعیت قابل ملاحظه ای به سازمان معترض می شود خوشبختانه سازمان مدیرعامل عاقلی دارد و فکر می کنم شاهد بازگشت سازمان از این مسیر خواهیم بود.»